

---

# *Trabajo decente en la producción de agrocombustibles en Colombia*

---

*Por: Jana Silverman y Margarita Ramírez  
Investigadoras  
Escuela Nacional Sindical*

*Foro Estado del arte de la discusión sobre biocombustibles en Colombia  
Bogotá el jueves 26 de marzo de 2009*

# *Agrocombustibles:*

Combustible líquido o gaseoso que ha sido obtenido de un vegetal o animal que se puede emplear en procesos de combustión destinados a ser sustituto parcial o total del ACPM utilizado en motores diesel.

- Bioetanol: principal materia prima  
Caña de azúcar
- Biodiesel: principal materia prima la  
Palma de aceite



# *Agrocombustibles como estrategia de desarrollo rural*

El Gobierno Nacional incluye en el Plan Nacional de Desarrollo promover la competencia entre los diferentes biocombustibles, con criterios de sostenibilidad financiera y abastecimiento energético.

**Metas** {

- 10% Alcohol Carburante en la Gasolina
- 5% de Biodiesel en el Diesel, para 2010 (10%) y 2012 (20%)

- Beneficios tributarios
- Beneficios para fomentar la producción de oleaginosas
- Exenciones arancelarias para la importación de bienes destinados a la producción del alcohol carburante.

# *Sectores Económicos*

<b>2007</b>	<b>Caña</b>	<b>Palma</b>	<b>Biocombustibles</b>
Producción	2,28 millones de toneladas	734,9 miles de toneladas	Etanol: 275 millones de litros
Exportación	716 mil tmvc. Sexto exportador mundial	341 mil toneladas Quinto exportador mundial Primero en América Latina	
PIB agrícola	4%	4%	
Gremio	Asocaña	Fedepalma	Fedebiocombustibles
Empresas	14 Ingenios 1600 medianos y pequeños agricultores	Más de 40 empresas	Etanol: 5 ingenios Biodiesel: 5 proyectos operando y en desarrollo
Rentabilidad Neta promedio	7%	4.6%	

# *El trabajo en el sector cañero colombiano*

## **El cultivo de caña genera**

- 36.000 empleos directos
- 216.000 empleos indirectos

## **Modalidad de contratos**

- A través de Contratistas de Cultivadores (23%)  
Dentro de los ingenios
- Contratos directos a término indefinido (31%)
- A través de empresas contratistas (22%)
- Contrato sindical (2%)
- Cooperativas de Trabajo Asociado (CTA) (33%)



Casi la totalidad de los trabajadores cañeros en las CTA laboran como corteros en los campos de caña, el oficio menos técnico y más agotador físicamente del sector. Se estima que hoy en día hay unos 12.500 corteros, con la contundente mayoría laborando como asociados de las CTA y con una minoría empleada a través del contrato sindical o directamente con los ingenios

# *Estratificación del trabajo en el sector cañero colombiano*

- “Primera clase” de trabajadores con contratos directos con los ingenios.

Cobijados por Código sustantivo del Trabajo

Derecho a la asociación sindical y negociación colectiva

- “Segunda clase” de trabajadores bajo la figura de CTA

No están cobijados por el Código sustantivo del trabajo, sino por régimen cooperativista

“Dueños” de sus cooperativas, sin mecanismos legales para reclamar mejores condiciones.

Bajo poder de negociación de los contratos mercantiles establecidos y por ende trabajan en condiciones poco favorables.



*“Antes de que se formaron las cooperativas existía mucho la humillación, ahora ha cambiado la humillación, pero en cuestión de trabajo es más malo porque no alcanza ni pa comer.”*  
*Testimonio Cortero de Caña, 2008*

# *Condiciones laborales en el sector cañero*

## **Primera Clase**

Salarios entre 2 a 3 SMMLV, con primas y bonificaciones legales y extralegales

Jornada laboral dentro de la legal (48 horas semana)

Pago de horas extras

Sistema de Seguridad social y programas de salud ocupacional

Tasa de sindicalización 34,5%

11 Organizaciones

## **Segunda Clase**

Compensación económica considerablemente menor y variable, sin bonificaciones legales, ni extralegales. Deben asumir el costo de herramientas, transporte, seguridad social, y el aporte administrativo para la CTA

Jornada laboral indefinida (suficiente para culminar hectáreas asignadas), pudiendo exceder 48 horas a la semana

Sin remuneración adicional por horas extras

No hay descanso (trabajo de domingos y festivos sin pagos extras)

Afiliados a sistema de seguridad social pero sin acceso a programas de salud ocupacional de los ingenios (problemas graves de salud y alta accidentalidad)

Sin derecho a la asociación sindical

# *Reconfiguraciones del trabajo y resistencias de los trabajadores cañeros*

- Primeras movilizaciones período (1958 y 1959)

- Tres huelgas de grandes magnitudes en el ingenio Riopaila período (1974 y 1976)

Motivos políticos, procesos de negociación colectiva y solidaridad, con la participación de trabajadores de 10 ingenios

**Diálogo social entre empresarios y sindicatos, pero ausencia total de diálogo entre trabajadores de las CTA y Empresarios**





# *Reconfiguraciones del trabajo y resistencias de los trabajadores cañeros*

Mayo del año 2005: Paro

Junio del 2008 Audiencia Pública Pradera, Valle

Septiembre 2008: Paro

**Motivo:** Problemática social y laboral. El reestablecimiento de la contratación laboral directa con las empresas y mejoría en condiciones laborales.

## **Puntos del pliego de peticiones del paro Sep-2008**

- Contratación directa de los trabajadores
- Garantía del derecho al trabajo frente a las pretensiones de aumentar la mecanización del corte de caña.
- Garantía de correcto pesaje de la caña cortada.
- Aumento de salarios
- Atención, por parte de los ingenios, de más de 300 trabajadores discapacitados, como consecuencias de los daños derivados de la labor del corte de caña.



# *Reconfiguraciones del trabajo y resistencias de los trabajadores cañeros*

**Puntos acordados Paro 2008    Duración: 54 días**

- Aumento del 12% el precio de la tonelada de caña cortada.
  - Cambio de modalidad y mayor control en pesaje de la caña.
  - Se triplicó la dotación de herramientas y utensilios de trabajo
  - Parte de la incapacidad de los corteros por enfermedad la asumen los ingenios.
  - Reubicación de corteros incapacitados para el oficio
  - Se acordó un mayor control de las jornadas de trabajo.
  - El auxilio de transporte aumentó en un 15%.
  - Se incrementó el monto de los fondos de vivienda y educación de los ingenios.
  - El SENA se comprometió a hacer acompañamiento en capacitación técnica
  - Mesa de estudio para el tema mecanización,
  - Préstamo sin interés para mitigar los efectos del paro
  - Los ingenios se comprometieron a respetar la libertad de asociación sindical
-

# *El trabajo en el sector palmero*

Total de empleo 100.000

- 1.778 Trabajadores directos Sindicalizados  
(tasa de sindicalización 1,8%)
- 10.000 Trabajadores directos no sindicalizados
- 4.586 campesinos son vinculados al sector en “alianzas productivas”
- Resto de empleados en el cultivo de la palma aceitera tienen formas flexibilizadas de contratación a través de: CTA (800 cooperativas con 24 mil empleados) y Empresas prestadoras de servicios, sociedades de hecho para la intermediación laboral.



# El trabajo en el sector palmero

## Trabajadores palmeros Cooperados

Reciben un pago fijo por cada tonelada de palma cortada siendo un monto “integral” que incluye los costos de seguridad social, afiliación a las cajas de compensación familiar, transporte, herramientas, y dotación de trabajo. Expuesto a altos riesgos de enfermedades y riesgos profesionales



## Alianzas Productivas

Las empresas grandes brindan ayudas técnicas, pero se terceriza muchos de los riesgos y responsabilidades, por ejemplo el pago del impuesto predial para las tierras sembradas y posibles riesgos a la producción debido a plagas o factores meteorológicos.



---

## *Nuevas movilizaciones de los trabajadores de la palma aceitera*

- El día 30 de enero de 2008 de Puerto Wilches, trabajadores de CTA con presencia en cinco grandes empresas palmeras, 2500 trabajadores miembros de 100 sociedades de hecho y la comunidad en un paro que duró más de un mes.
- Paro Abril 2008, más de 700 trabajadores tercerizados que laboran en tres empresas palmeras del corregimiento de Yarima, municipio de San Vicente de Chucuri,

Motivos: reivindicación no solo de la contratación directa y mejores condiciones laborales de los trabajadores sino también la exigencia de una mayor inversión social por parte de las empresas de la palma

---

---

# *Conclusiones*

- La producción masiva en Colombia de dos materias primas para el biocombustible, la caña de azúcar y la palma aceitera, todavía no ha significado el comienzo de una época de paz y prosperidad para las poblaciones rurales del país, aunque la industria cañera y palmera son fuentes importantes de empleo en regiones rurales económicamente deprimidas, la contundente mayoría de los empleos que estas industrias proveen no cumplen con las pautas de un trabajo decente.
-

---

# *Conclusiones*

- Cuando los trabajadores de estos sectores han intentado organizarse para exigir mejores condiciones laborales y salariales, la mayoría de estas iniciativas han sido sofocados a través de la táctica jurídica utilizada frecuentemente por las empresas de recurrir a la tercerización y negar cualquier responsabilidad laboral hacia a los trabajadores con contratos precarizados.
-

---

# *Conclusiones*

- Si las empresas cañeras y palmeras quieren implementar unas políticas verdaderas de responsabilidad social, se precisa que esta responsabilidad sea fundada en el otorgamiento de unas garantías mínimas, combinadas con un proceso de dialogo transparente e incluyente, que involucra a todos los actores afectados por la producción de los biocombustibles, como los trabajadores, las comunidades locales, y los expertos ambientales, porque sin tomar sus necesidades en cuenta, los agrocombustibles terminarán siendo un negocio que generará mas hambre que energía para las y los colombianos.
-